



Webinar voor (ex-)militairen

# Actief blijven na Defensie, je financiële opties



# Inleiding



- Generieke info over de financiële opties buiten Defensie
- Niet plaatsvervangend voor briefing CDSCA
- Case by case te bekijken, bij twijfel: Contact DAES/DGBF Defensie



# De financiële opties op een rij



- Loondienst
- Zelfstandige (zonder vennootschap, aka éénmanszaak)
- Zelfstandige met vennootschap
- Flexijob



# Optie 1 - Loondienst



- Wanneer mogelijk?
  - In cumul met actieve dienst
  - In het verlofstelsel TAPA
  - Na statuut BDL of voor wie Defensie vroegtijdig verlaat (= burger)
  - Na het pensioen



# Cumul met de actieve dienst



- ENKEL mits toestemming en voor zover aan de voorwaarden van de cumul voldaan wordt!
- Tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking (TALO) : Met inachtneming van de desbetreffende richtlijnen is het uitoefenen van een bijkomende beroepsactiviteit tijdens een TALO toegestaan. (Ref richtlijnen : DGHR-GID-CUMUL-001).
- Tijdelijke ambtsontheffing wegens gezinsredenen (TAGEZINSR) : Met inachtneming van de desbetreffende richtlijnen is het uitoefenen van een bijkomende beroepsactiviteit tijdens een TAGEZINSR toegestaan. (Ref richtlijnen : DGHR-GID-CUMUL-001).

Zie: [DGHR-REG-TRAVARB-001 N E003 R009.pdf \(mil.intra\)](#)



# Tijdens TAPA



- Tijdelijke ambtsontheffing wegens persoonlijke aangelegenheden (TAPA) : De militair mag tijdens een TAPA een beroepsactiviteit uitoefenen.

Zie: [DGHR-REG-TRAVARB-001 N E003 R009.pdf \(mil.intra\)](#)



# Optie 1 - Loondienst



- Wanneer mogelijk?
  - In cumul met actieve dienst
  - In het verlofstelsel TAPA
  - Na statuut BDL of voor wie Defensie vroegtijdig verlaat (= burger)
  - **Na het pensioen**

! Personenbelasting

! Pensioenplafond

# Het pensioenplafond (cijfers 2026)

- Vóór 66 jaar
  - ✓ Vermindering van het pensioen met eenzelfde percentage als dat waarmee het plafond overschreden wordt
  - ✓ 100 % overschrijding plafond => schorsing pensioen
  - ✓ Op jaarbasis
- Vanaf 66 jaar (67 in 2030) of 45 reële loopbaan jaren
  - ✓ Onbeperkte cumul



# Cumul met pensioen



Beroepsactiviteit	Kinderlast	Pensioen leeftijdsgrens of lichamelijke ongeschiktheid	Pensioen op aanvraag
Werknemer, ambtenaar ( <b>bruto</b> bedragen)	Zonder	€ 30.132	€ 10.432
	Met	€ 36.652	€ 15.648



# De verloning in loondienst



- Samenstelling loon, bruto, netto
- Hoogte loon
  - ✓ Sector gebonden
  - ✓ Ervaring
  - ✓ ...

Bruto maandloon	€ 4.000,00
<b>Netto maandloon</b>	<b>€ 2.616,16</b>
<a href="#">Toon minder ^</a>	
Gehuwd	
Beroepsinkomen partner: Elk ander inkomen	
Bruto	4.000,00
RSZ	- 522,80
Voorheffing	- 826,69
Bijzondere bijdrage sociale zekerheid	- 34,35
Netto	2.616,16



# De verloning in loondienst



- ✓ Maaltijdcheques (max 10€ per dag)
- ✓ Gsm, internet
- ✓ Hospitalisatieverzekering
- ✓ **Mobiliteitskrediet** (Cafetariaplan, optimalisatie loon)
  - Bedrijfswagen (al dan niet met tankkaart)
  - Fiets, openbaar vervoer
- ✓ **Mobiliteitsbudget**
  - milieuvriendelijke wagen
  - duurzame mobiliteit en huisvesting
  - Cash (zwaar belast)



# De verloning in loondienst



Aanvullingen bovenop het wettelijk pensioen

➤ **2e peiler**

- aanvullend pensioen via werkgever (groepsverzekering, pensioenfonds)
- met of zonder individuele bijdrage

➤ **3e peiler**

- Individueel pensioen (spaarfonds, spaarverzekering)
- Indirecte ondersteuning werkgever



## Optie 2 - Zelfstandige



- Aka éénmanszaak
- Is **GEEN** oplossing voor het pensioenplafond

Beroepsactiviteit	Kinderlast	Pensioen leeftijdsgrens of lichamelijke ongeschiktheid	Pensioen op aanvraag
Werknemer, ambtenaar ( <b>bruto</b> bedragen)	Zonder	€ 30.132	€ 10.432
	Met	€ 36.652	€ 15.648
Zelfstandige ( <b>netto</b> bedragen)	Zonder	€ 24.105	€ 8.346
	Met	€ 29.321	€ 12.519



## Optie 2 - Zelfstandige



	Zonder vennootschap
Aansprakelijkheid	Onbeperkt
Fiscaal	Personenbelasting tot 50% belastingdruk
Inkomensgrens pensioen	+/- 30k euro voor militairen met pensioen
Boekhouding	Enkelvoudig: geen financiële verrichtingen te verwerken
Opstart	Eenvoudig via ondernemingsloket



# Optie 3 – met vennootschap



contract	employee	independent	Independent w company
Yearly amount	30132 Eur	24105 Eur	Unlimited for company
	Bruto!	Netto!	Individual: see independent

Cijfers 2026, zonder kinderen ten laste

MEEST INTERESSANT BIJ GROTERE BEDRAGEN



MOGELIJKHEDEN TOT OPTIMALISATIE



# Optie 3 – met vennootschap



	Eénmanszaak (zonder vennootschap)	Met vennootschap
Aansprakelijkheid	Onbeperkt	Beperkt of onbeperkt
Fiscaal	Personenbelasting tot 50% belastingdruk	Vennootschapsbelasting vast 25%
Inkomensgrens pensioen	+/- 30k euro voor militairen met pensioen	Geen grens in vennootschap; Opname loon uit vennootschap zelfde grens als zelfstandige
Boekhouding	Enkelvoudig: geen financiële verrichtingen te verwerken	Dubbele boekhouding, inclusief financiële verrichtingen
Opstart	Eenvoudig via ondernemingsloket	Via notaris of accountant



# Soorten vennootschappen



	Vereniging onder Firma	Commanditair Vennootschap.	Besloten Vennootschap
Aansprakelijkheid	Onbeperkt	Werkend vennoot: onbeperkt Stille vennoot: beperkt tot inbreng	Beperkt
Aantal 'aandeelhouders'/vennoten	Minstens 2 werkende vennoten	1 werkende vennoot (jij) 1 stille vennoot (minstens)	1 of meerdere
Minimum kapitaal	Geen	Geen	Volgens financieel plan
Boekhouding	Dubbel	Dubbel	Dubbel met externe jaarrekening
Fiscaal	25% vennootschapsbelasting	25% vennootschapsbelasting	25% vennootschapsbelasting
Oprichting	Onderhands	Onderhands	Via notaris met fin.plan



# Een vennootschap ?



- Je voldoet aan de startvoorwaarden
- Bepaal jouw activiteiten/opdrachten
- Open een zichtrekening voor je onderneming
- Richt je vennootschap op (Statuten, eventueel notaris, ... )
- Schrijf je in in de KBO
- Activeer je BTW-nummer
- Aansluiting sociaal secretariaat (noodzakelijk igv verloning)
- Aansluiting sociaal verzekeringsfonds

...



# Startvoorwaarden?



- Je bent minstens 18.
- Je bezit je burgerrechten. Ben je door de rechter ontzet uit je burgerrechten, dan mag je geen eigen zaak opstarten.
- Je bent bekwaam. Ben je wettelijk of gerechtelijk onbekwaam verklaard of sta je onder een voorlopig bewindvoerder, dan kan je geen onderneming opstarten.
- Je bent EU-onderdaan
- Beroepskaart nodig?
- Je voert geen onverenigbaar beroep uit. Je kan niet alle beroepen combineren met een andere baan als zelfstandige. Dat is het geval voor gerechtsdeurwaarders, advocaten, notarissen, beoefenaars van een eredienst, politiemensen, gerechtelijke jobs en staatsambtenaren. Informeer bij je werkgever of je beroepsfederatie wat mogelijk is.
- Je hebt de nodige vergunningen. Voor sommige beroepen heb je een vergunning nodig.



# Oprichting vennootschap



- Statuten
- Financieel plan (enkel voor BV verplicht)
- Notaris (enkel voor BV verplicht)
- Akte
- Griffie
- Publicatie
- Kosten
- ...



# Kosten bij oprichting



	BV	VoF– CommV
<b>Notaris</b>	1.200,00 € - 1.500,00 €	-
Accountant	1007,00 €	1007,00 €
Publicatie Belgisch Staatsblad	236,5 €	236,5 €
Activatie KBO	105,50 €	105,50 €
Activatie BTW	Inbegrepen accountant	Inbegrepen accountant
Activatie UBO register	145,00 €	145,00 €
<b>TOTAAL</b>	<b>~ 3000 €</b>	<b>~ 1500 €</b>



# Vaak voorkomende uitgaven



	maandelijks	kwartaal	jaarlijks	Ad hoc
accountant		V		
btw		V		
Wagen/gsm/internet	V			
Sociale bijdragen		V		
Sociale bijdragen ven			V 387,34 €	
Prov belasting			V	
Verzekering BA uitbating			V	



# BTW



- BTW plichtig
  - Tenzij omzet op jaarbasis < 25.000 €
  - Zelf die keuze maken (niet automatisch)
  - Ook geen btw recupereren
- Per kwartaal: BTW – balans
  - BTW betaling of teruggave
  - BTW terugvordering
- Verlegging van BTW (internationaal)
- BTW-listing (jaarlijks)



# Mogelijke bedrijfsonkosten



- Auto
- Km vergoeding
- Bureauimte
- Bijdrage verwarming/elektriciteit/...
- GSM/internet/...
- Bestuurdersvergoeding
- Dagvergoeding; forfaitair, maaltijden, thuiswerk, buitenland, ...
- Verloning als zelfstandige
- Afschrijvingen, boekhouding



# Vennootschapsbelasting



- Boekhoudkundig jaar
  - 12 maanden (verlengd of verkort eerste boekjaar)
  - Mogelijkheid tot verlengd eerste boekjaar bij opstart; bv sept 2024-dec 2025
- Vennootschapsbelasting
  - Basistarief = 25%
  - % belasting op de netto winst (omzet MIN kosten)
  - Verworpen uitgaven (geen of gedeeltelijke kost): verkeersboetes, relatiegeschenken, restaurantkosten, autokosten (behalve elektrische wagens), geen specifieke kleding (stads- of vrije tijd) ...



# Verloning en sociale bijdrage



- Loon is OK ... maar **opletten voor maximaal bedrag/jaar** om geen pensioen te verliezen!
- Wat komt in aanmerking voor grensbedrag?
  - **Nettoloon + voordelen alle aard** (bv gebruik van de wagen op vennootschap)
  - Niet de forfaitaire vergoeding
- Sociale lasten
  - 14,70 % op netto belastbaar inkomen
  - 3,5 tot 4 % beheerskost voor sociaal verzekeringsfonds en sociaal secretariaat (berekening loon, aangiften, ...)



# Dividenden



- Dividend is een deel van de winst die de onderneming betaalt aan de aandeelhouder(s).
- Dividend wordt standaard belast aan 30% (roerende voorheffing).
  - Verlaagde voorheffing
    - **VVPR bis**: 'verlaagde voorheffing/précompte réduite'
      - 20% voor dividenden verleend of toegekend uit de winstverdeling van het tweede boekjaar na dat van de inbreng.
      - **18 %** voor dividenden verleend of toegekend uit de winstverdeling van het derde en volgende boekjaar na dat van de inbreng.
    - **Liquidatiereserve** (na 3 jaar ipv vroeger 5)
      - Boekhoudkundige winst na belasting (geheel of gedeeltelijk) => belasting van 10%
      - Bij liquidatie (stopzetting): dividend belastingvrij uitkeren
      - **9,8 % roerende voorheffing voor nieuw aangelegde reserves vanaf 31 Dec 25**



## Optie 4 - Flexi-job



- Sectorgebonden
- **Onbelast** bijverdienen, zonder limiet indien men tenminste 4/5e gewerkt heeft tot aan het pensioen (anders wachttijd van één trimester na oppensioenstelling)
- +/- 14 Eur/uur
- De fiscale limiet van 18.000 Eur per jaar is niet van toepassing op gepensioneerden
- **Inkomsten tellen mee voor het plafondbedrag pensioen!!**



# Cumul met pensioen op aanvraag!



Beroepsactiviteit	Kinderlast	Pensioen leeftijdsgrens of lichamelijke ongeschiktheid	Pensioen op aanvraag
Werknemer, ambtenaar ( <b>bruto</b> bedragen)	Zonder	€ 30.132	€ 10.432
	Met	€ 36.652	€ 15.648
Zelfstandige ( <b>netto</b> bedragen)	Zonder	€ 24.105	€ 8.346
	Met	€ 29.321	€ 12.519
<b>Flexi-job</b>	/	/	<b>€ 8.121</b>

Bijkomend plafondbedrag i.g.v. een pensioen op aanvraag



# Ondersteuning Liberoo



- Begeleiding bij opstart vennootschap van A tot Z
  - Contacten met notaris (bij BV), inclusief nakijken oprichtingsakte
  - Opmaak oprichtingsakte (bij VOF of CommV)
  - Opmaak financieel plan (bij BV)
  - Activatie KBO en BTW
  - Aansluiting sociale kas en eventueel sociaal secretariaat
- Advies/begeleiding boekhouding via telefoon, mail, online of life meeting
- Compliance: aangiftes btw, vennootschapsbelasting, jaarrekening, UBO-register, vragen van overheid, personenbelasting, begeleiding e-facturatie (Peppol), opvolging voorafbetaling, sociale bijdragen, ...



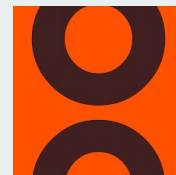
# Ondersteuning exMil2Civ



- Eerste advies qua statuut, verloning
- CV-gids
- Werving en selectie
  - Op basis van specifieke vacatures/behoefte van bedrijven
  - Pro-actief
- Opvolging



# Questions?



exMil2Civ

[luc.leclercq@exmil2civ.be](mailto:luc.leclercq@exmil2civ.be)

0469/228410

<https://exmil2civ.be>

Liberoo

[rafcools@liberoo.be](mailto:rafcools@liberoo.be)

0497/613695

<https://liberoo.be>



# Lexicon



- Eenmanszaak
  - is een **bedrijfsvorm** waarbij **één persoon de volledige verantwoordelijkheid** draagt voor de onderneming. Er is geen onderscheid tussen het persoonlijk en zakelijk vermogen. In een eenmanszaak beslist de ondernemer alles zelf.
- VOF
  - een vennootschap met minimum twee vennoten, die onbeperkt aansprakelijk zijn. Ze heeft als doel om onder een gemeenschappelijk naam een handelsactiviteit of een burgerrechtelijke activiteit uit te oefenen.
- Commanditair vennootschap
  - de commanditaire vennootschap is een vennootschap die wordt aangegaan tussen één of meer vennoten die onbeperkt en hoofdelijk aansprakelijk zijn, behorende of gecommanditeerde vennoten genoemd, en één of meer vennoten die zich beperken tot inbreng in geld of in natura, stille of commanditaire vennoten genoemd. De behorende vennoten laten zich in met het beheer. De stille vennoten nemen geen deel aan het beheer.
- Besloten vennootschap
  - de besloten vennootschap is dé 'basisvennootschapsvorm' bij uitstek. Door de weinige dwingende regels hebben ondernemers grote speelruimte om met een vennootschap 'op maat' te werken. Zo kan in de statuten vrij worden bepaald hoe besloten de BV is. Eén oprichter volstaat om een BV op te richten.



# Lexicon



- **Oprichtersaansprakelijkheid**
  - Natuurlijke personen of rechtspersonen (middels een vertegenwoordiger) die bij de oprichtingsakte voor de notaris verschijnen, worden aanzien als oprichters van de vennootschap en dragen bijgevolg ook het risico van de oprichtersaansprakelijkheid.
- **Enkelvoudige boekhouding**
  - is de meest eenvoudige boekhouding die een onderneming kan voeren en bestaat uit: een financieel dagboek, opgesplitst in een kasboek (uitgaven en ontvangsten in geld) en een bankboek (uitgaven en ontvangsten via een bankrekening)
- **Dubbele boekhouding**
  - Net als bij de enkelvoudige boekhouding registreert u alle inkomende en uitgaande documenten. Maar elke verrichting kent een keerzijde: dat betekent dat er een ontvangst of betaling tegenover staat. Bij een dubbele boekhouding boekt u ook die transactie aan de keerzijde. Elke transactie wordt dus 'dubbel' geboekt, zowel aan de creditkant als aan de debetkant
- **Financieel plan**
  - is een onderdeel van je business plan. Je financieel plan vertelt of je project financieel haalbaar is door alle inkomsten, investeringen en uitgaven op te lijsten.



# Lexicon



- Jaarrekening

- De jaarrekening is een financieel verslag van het voorbije boekjaar dat vennootschappen verplicht moeten opmaken. Ze bevat vier onderdelen:
  - **de balans:** overzicht van alle activa (bezittingen) en passiva (schulden) van een onderneming op een bepaald moment
  - **de resultatenrekening:** een overzicht van de opbrengsten en de kosten gedurende het boekjaar
  - **de toelichting:** bijkomende informatie over de waarderingsregels die de onderneming heeft gehanteerd om de balans en resultatenrekening te berekenen.
  - **de sociale balans:** bevat informatie over het personeelsbestand en opleidingen.