

INTERVIEW

Van militair naar burger:

OPNIEUW RICHTING VINDEN NA HET UNIFORM

“Mijn motto in het leven?
‘Success is when opportunity
meets preparation.’”

INTERVIEW

In de wereld van HR-dienstverlening valt één verhaal op door zijn unieke oorsprong en missie: dat van Luc Leclercq, voormalig officier bij Defensie en oprichter van exMil2Civ. Twee jaar geleden richtte hij zijn bedrijf op, met één duidelijke doelstelling: ex-militairen begeleiden naar een nieuwe carrière buiten Defensie. Zijn achtergrond, doordrenkt van internationale ervaring en coördinatie in crisissituaties zoals de overstromingen in Wallonië of de evacuatie uit Afghanistan, vormt de perfecte voedingsbodem voor zijn huidige

onderneming. exMil2Civ is dan ook meer dan een klassieke HR dienstverlener. Het is een bruggenbouwer tussen twee werelden die elkaar zelden vanzelf vinden, maar wel perfect kunnen versterken: de militaire en de civiele arbeidsmarkt. Dankzij zijn diepgaande kennis van Defensie en zijn uitgebreid netwerk maakt Luc van elke begeleiding een persoonlijke missie. Zoals hij het zelf zegt: “Mijn drijfveer is eenvoudig: ik wil helpen. Omdat ik wéét wat deze mensen waard zijn.”

Wat was jouw drijfveer om exMil2Civ op te richten?

LL “Ik ben een product van Defensie. Mijn volledige loopbaan, van de militaire school in Brussel tot mijn pensioen op 56, speelde zich daar af. In al die jaren zag ik hoe sterk Defensie investeert in zijn mensen, zowel op vlak van competenties als vorming. Tegelijk merkte ik dat er na het afscheid van Defensie een grote leemte is: veel ex-militairen die nog iets willen betekenen op de civiele arbeidsmarkt weten vaak niet hoe waardevol ze zijn en hoe ze een waardevolle job kunnen vinden. Daar wilde ik een antwoord op bieden.”

Waarom is een apart platform voor ex-militairen nodig?

LL “Defensie is een heel aparte omgeving, met een vaste structuur, een heel aparte cultuur en een heel apart jargon. Militairen spreken letterlijk en figuurlijk een andere taal, ‘militairs’ noem ik dat. De klassieke spelers op de arbeidsmarkt begrijpen dat jargon niet. Als ik zeg dat iemand ‘sectiecommandant bij 11 Genie’ is geweest, zegt dat een leek niks, terwijl ik precies weet wat dat inhoudt en welke capaciteiten die persoon heeft. Mijn rol is die vertaalslag maken tussen de militaire context en de burgermaatschappij.”

Wat doet exMil2Civ precies?

LL “Ik bied loopbaanbegeleiding op maat. Dat kan gaan van hulp bij het schrijven van een cv tot het voorbereiden van sollicitatiegesprekken of de overstap naar een zelfstandig statuut. En ik ben een matchmaker. Belangrijk is dat ik werk op basis van vertrouwen: zowel met de kandidaat als met de bedrijven. Ik ga enkel in zee met werkgevers die de meerwaarde van een militaire achtergrond echt begrijpen en waarderen. Veel van de bedrijven waarmee ik te maken heb, zijn actief in de sector van de defensieindustrie. Maar er zijn ook andere bedrijven die niets met Defensie te maken hebben, maar die specifiek naar de ex-militairen kijken omwille van hun capaciteit om te kunnen werken in groep, om leiding te geven, om initiatief te nemen enz.”

Hoe omschrijf je de militaire cultuur?

LL “Defensie is een kleine, hechte gemeenschap waarin waarden als integriteit, respect en collectieve inzet centraal staan. Je zet de missie boven jezelf. Dat creëert een ‘band of brothers’-mentaliteit. Militairen zijn gewend om in teamverband te werken, flexibel te zijn, initiatief te nemen en



verantwoordelijkheid op te nemen. Elk individu vervult een essentiële rol binnen een groter geheel, net zoals op een schip of in een luchtmissie. Die diepgewortelde teamgeest en dat Kplichtsbewustzijn zijn onlosmakelijk verbonden met het militaire DNA – en maken ex-militairen bijzonder waardevol op de civiele arbeidsmarkt.”

Zijn ex-militairen wel geïnteresseerd in een tweede carrière?

LL “Niet allemaal. Sommigen willen gewoon rust en tijd met het gezin. Maar er is ook een grote groep die nog wil bijdragen, alleen weten ze niet waar te beginnen. Veel (jong)gepensioneerde militairen aarzelen ook om zelfstandige te worden, uit schrik voor het onbekende. Daar help ik hen bij.”

Hoe zie je de maatschappelijke waarde van ex-militairen?

LL “In landen zoals de VS krijgen veteranen veel erkenning. In België blijft die waardering vaak uit. Terwijl militairen een enorme investering achter de rug hebben, zowel mentaal als professioneel. We zouden hun maatschappelijke inzet meer moeten erkennen, bijvoorbeeld via integratie in ESG-criteria. Een ex-militair is geen standaard werknemer, het is iemand die verantwoordelijkheid heeft gedragen in complexe omstandigheden.”

Wat is je impact op de arbeidsmarkt tot nu toe?

LL “Mijn bedrijf is jong, maar voor elke ex-militair die ik help, maak ik het verschil. En voor elk bedrijf dat met mij samenwerkt, bied ik een talent aan dat vaak over het hoofd wordt gezien. Het is een triple win: voor de kandidaat, het bedrijf en Defensie zelf.”

Heb je een boodschap aan de beleidsmakers?

LL “Zeker. Eerst en vooral: geef Defensie de stabiliteit die ze nodig heeft na jaren van afbouw. Ten tweede: ondersteun wie bijgedragen heeft, ook na hun actieve loopbaan. En tot slot: stimuleer de samenwerking tussen Defensie en de industrie. Laat ze kennis delen, mensen uitwisselen. Want daar ligt de toekomst.”

En een afsluitende boodschap voor ex-militairen?

LL “Wees je bewust van je waarde. Je bent goed opgeleid en gevormd in een unieke omgeving. Je carrière bij Defensie heeft je gemaakt tot een ruwe diamant. Burgerbedrijven zoeken net die combinatie van leiderschap, teamgeest en betrouwbaarheid. Laat je talenten niet onbenut.”

